



Bundesministerium für  
wirtschaftliche Zusammenarbeit  
und Entwicklung

Dieses Programm wird gemeinsam von der Europäischen Union und dem  
Bundesministerium für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung finanziert.

# Unterstützung regulärer Arbeitsmigration und - mobilität zwischen Nordafrika und Europa (THAMM)

Tine Mikliss, GIZ  
Christine.mikliss@giz.de



Diese Publikation wurde mit finanzieller Unterstützung der Europäischen Union und des  
Bundesministerium für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung erstellt. Der  
Inhalt dieser Publikation liegt in alleiniger Verantwortung der GIZ und gibt nicht  
zwingend die Sichtweise der Europäischen Union und des Bundesministerium für  
wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung wieder. © — 2020 — GIZ. Alle Rechte  
vorbehalten.

Durchgeführt von:

**giz** Deutsche Gesellschaft  
für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**Bundesagentur für Arbeit**  
Zentrale Auslands-  
und Fachvermittlung (ZAV)

# Programm THAMM

- ✓ **Ziel:** Unterstützung von Partnerinstitutionen in Marokko, Tunesien und Ägypten bei der Gestaltung von sicherer, regulärer Arbeitsmigration nach Deutschland und die faire Gewinnung von Fachkräften und Auszubildenden.
- ✓ Kofinanziert durch das Bundesministerium für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (**BMZ**) und die Europäische Union (**EU**).
- ✓ **Implementierungsorganisationen:**



- ✓ **Volumen (GIZ):** 13 Mio. EUR, **Laufzeit:** bis 01/2023
- ✓ Umsetzungspartnerschaft für Deutschland: GIZ und **Zentrale Auslands- und Fachvermittlung (ZAV)** der Bundesagentur für Arbeit (BA), vor allem für Auswahl und Vermittlung von Kandidat\*innen und die Arbeitgeberansprache.



## Prinzip „Triple Win“

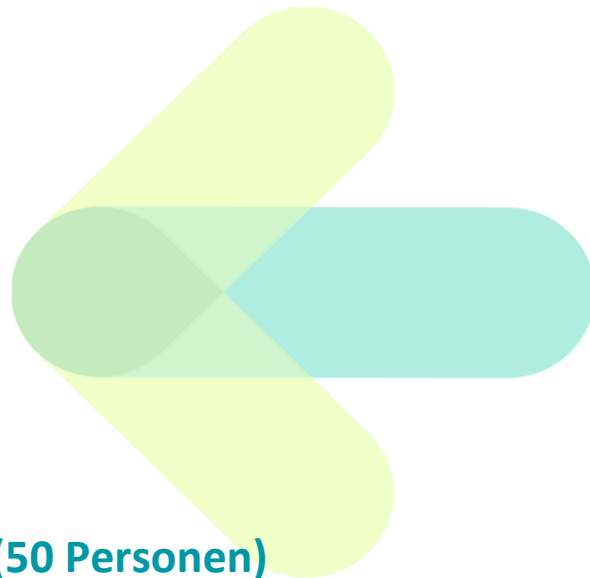
Durch den „*Triple Win*“-Ansatz („*Dreifacher Gewinn*“) des Vorhabens profitieren alle Beteiligten im Prozess der Migration:

- ✓ **Auszubildende und Fachkräfte** setzen ihre beruflichen Potenziale im Zuwanderungsland Deutschland ein und erschließen sich neue Arbeits- und Karrieremöglichkeiten.
- ✓ **Herkunftsländer** können das Angebot für Ausbildung und Beschäftigung für junge Menschen erweitern. Die institutionellen Partner\*innen stärken ihre Kapazitäten, um über die Projektlaufzeit hinaus auf Engpässe auf den int. Arbeitsmärkten zu reagieren, und faire und sichere Migration zu unterstützen. Zudem profitieren sie vom Know-how-Transfer sowie von Geldrücksendungen der Migrant\*innen an ihre Familien (s.g. *Remittances*).
- ✓ Deutsche **Unternehmen** erhalten Unterstützung, um dem Fachkräftemangel in verschiedenen Sektoren mit Hilfe von internationalem Personal zu begegnen.

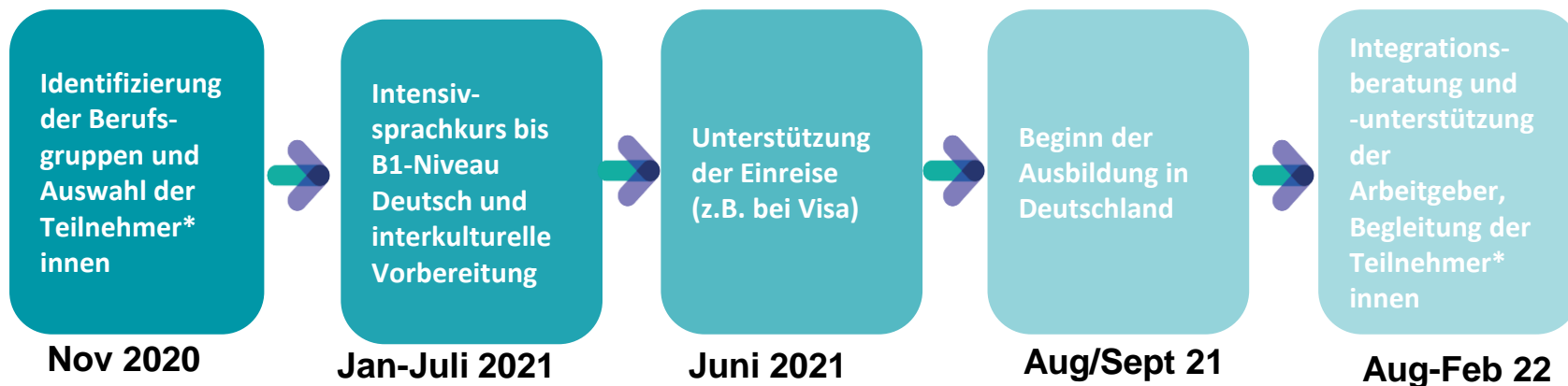


# THAMM – Erste Ergebnisse

- ✓ Da der Fachkräftemangel in Deutschland bereits in der Phase der **beruflichen Ausbildung** beginnt, liegt auch hier einer der Schwerpunkte des Programms.
- ✓ Zum Ausbildungsstart im Herbst 2020 wurden bereits 63 junge Menschen aus Tunesien in Ausbildungsberufe der Hotellerie und Gastronomie (**HoGa**) vermittelt.
- ✓ Zum **Ausbildungsstart im Herbst 2021** absolvieren in Tunesien 79 Personen einen B1- Deutschkurs, um ab August eine Ausbildung im HoGa und Elektro Bereich zu beginnen.
- ✓ **Fachkräfte:** In Tunesien wurden 30 Personen (Elektro, SHK) ausgewählt, die teilweise bereits seit Februar vor Ort den Deutschsprachkurs absolvieren (B1 Zertifikat im September) > geplante Ausreise: Ende Oktober (Elektro)
- ✓ Kooperationen u.a. mit Region Hannover (FK TUN) und NRW (FK EGY)



## Projektlauf Azubis Elektro 2021 Tunesien (50 Personen)



Unterstützung der Arbeitsverwaltungen bei der Professionalisierung im Bereich der internationalen Arbeitsvermittlung



# Ausbildungsberufe Elektro (IHK und HWK)

- ✓ Elektroniker\*in für Betriebstechnik
- ✓ Elektroniker\*in für Geräte und Systeme
- ✓ Elektroniker\*in für Maschinen und Antriebstechnik
- ✓ Elektroniker\*in für Gebäude und Infrastruktursysteme
- ✓ Elektroniker\*in für Automatisierungstechnik
- ✓ Elektroniker\*in für Energie und Gebäudetechnik



# Projektleistungen

- ✓ Auswahl geeigneter **Teilnehmer\*innen**
- ✓ Sprachliche, arbeitsrechtliche und interkulturelle Vorbereitung
- ✓ Bewerbungscoaching der Teilnehmer durch die ZAV
- ✓ Fachkräfte: Unterstützung des Anerkennungsprozesses durch die ZSBA und IHK Hannover
- ✓ „Matching“ geeigneter Bewerber\*innen für Ausbildung und Arbeit sowie Organisation von Einstellungsinterviews
- ✓ Vorbereitung der Ausreise inklusive Unterstützung im Visumverfahren
- ✓ Willkommensveranstaltungen und Integrationsbegleitung in den ersten drei/sechs Monaten
- ✓ **Arbeitgeberberatung** bundesweit: Interkulturelle Trainings, Integrationsberatung und Anerkennung von Qualifikationen
- ✓ Arbeitgeberkonferenzen zum **Wissens- und Erfahrungsaustausch** mit involvierten Akteuren in Deutschland



# Voraussetzungen für Arbeitgeber

- ✓ Vergütung gemäß den entsprechend geltenden rechtlichen Rahmenbedingungen (Azubis: **Tarifvertrag**, 955 Euro brutto/Monat Lebensunterhaltssicherung gemäß FeG als Voraussetzung zur Visaerteilung).
- ✓ Übernahme der **Flugkosten** der Teilnehmer\*innen nach Deutschland für die Einreise zum Arbeitsbeginn.
- ✓ Organisation einer **angemessenen Unterkunft**.
- ✓ Freistellung der Teilnehmer für weiterführende **Deutschkurse** (BAMF) wünschenswert.





# THAMM - Vorteile der Kooperation

Für Politik, Verwaltung und Privatwirtschaft

- ✓ **Fachkräftemangel** aktiv entgegenen
- ✓ Gemeinsam **Prozesse** erlernen, optimieren und einstudieren
- ✓ **Projektleistungen** nutzen – Übernahme von Vermittlungs-, Vorbereitungs-/Anerkennungs- und Einreisekosten im Rahmen des Mobilitätsschemas
- ✓ **Willkommenskultur** erweitern, **Integration** erfolgreich gestalten
- ✓ **Regionalexpertise** Nordafrika aufbauen

# <https://www.arbeitsagentur.de/vor-ort/zav/thamm>

**Bundesagentur für Arbeit** Log in eServices Search

ZAV > Internationaler Personalservice > Fachkräfte aus dem Ausland

## Projekt THAMM

Faire und nachhaltige Gewinnung von Auszubildenden und Fachkräften aus Nordafrika für Deutschland

*Ein Kooperationsprojekt der Deutschen Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) und der Bundesagentur für Arbeit (BA)*

**Über uns**  
Informationen über das Projekt

**Was leistet das Projekt?**  
Unser Leistungsangebot für Arbeitgeber\*innen

**10 gute Gründe für THAMM**  
Ein nachhaltiger Ansatz, bei dem alle

**Downloads**  
Factsheets und nützliche Links

14:47  
19.04.2021



# Integrationsbegleitung

## Vor der Ausreise



Organisation und Durchführung von **Informationsveranstaltungen** für Auszubildende und Fachkräfte (z. B. zu den Themen: Ausbildungssystem, Anerkennungsverfahren, Familiennachzug, Arbeitsrecht und -standards, Leben und Arbeiten in Deutschland etc.)



Aufbau eines **Netzwerks** von Akteuren, Institutionen, Verbänden zur Unterstützung der **Integration vor Ort**



# Integrationsbegleitung

Nach der Einreise



**Einführungsworkshops in Deutschland** (erste Woche in Deutschland: Besuch von Behörden, Beantwortung von Fragen und anderen Themen, Versorgung der Teilnehmer\*innen und Arbeitgeber mit einem Infokit)



**Sprechstunden** pro Bundesland / pro Gruppe / pro Arbeitgeber



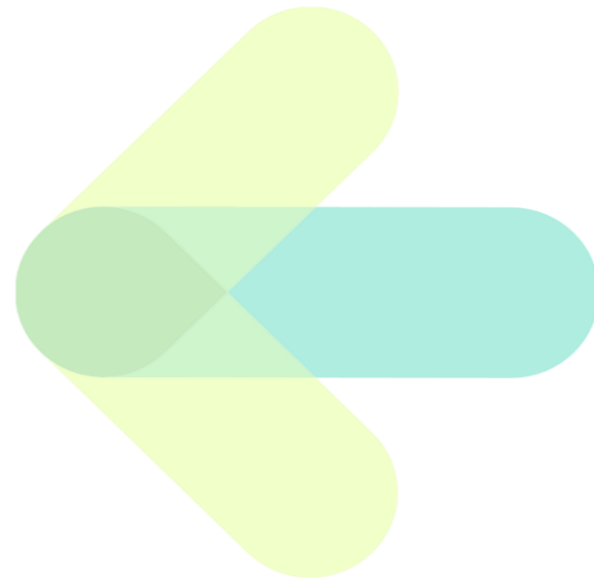
**Hotline** zu bestimmten Zeiten zur Klärung von Fragen



**Postfach** jederzeit verfügbar [thamm-de@giz.de](mailto:thamm-de@giz.de)



**Unterstützung durch zwei Consultants (Nord und Süd)** sowie **Vernetzung und Verweisberatung** an Migrationsberatungsstellen & weitere Akteure vor Ort



**Kontakt GIZ:**

**Tine Mikliss, E-Mail: [christine.mikliss@giz.de](mailto:christine.mikliss@giz.de)**

**Tel: 040 80 81 956 67**

**Vielen Dank für die Aufmerksamkeit!**