



OFPPT

Office de la Formation Professionnelle et
de la Promotion du Travail

L'OFPPT

**Stratégie durable pour l'emploi du
personnel au Maroc**

2e Forum du Maghreb

Mohamed CHAMALI

Établissement Public doté de la personnalité morale
et de l'autonomie financière

Principales Missions

- Développer la formation en vue d'améliorer les compétences des jeunes, permettant ainsi d'assurer leur insertion, et de répondre aux besoins de l'économie en ressources humaines qualifiées
- Assurer la formation en cours d'emploi pour appuyer le développement de la compétitivité des entreprises
- Développer l'employabilité des jeunes, à travers la formation qualifiante et l'aide à la création d'entreprises



OFPPT

Présentation de l'OFPPT

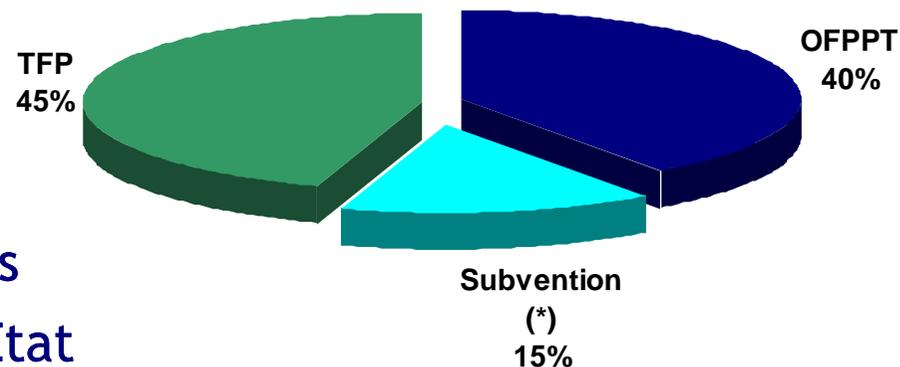
Gouvernance et Financement

Conseil d'Administration

État
Employeurs
Salariés

Sources de Financement

TFP
Ressources propres
Subventions de l'État





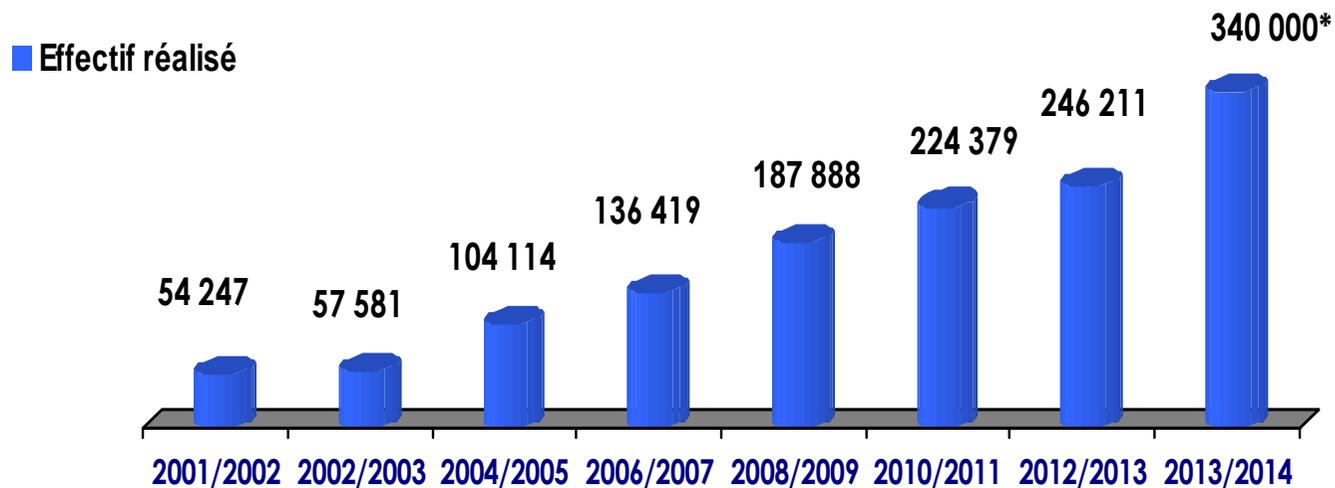
OFPPT

Présentation de l'OFPPT

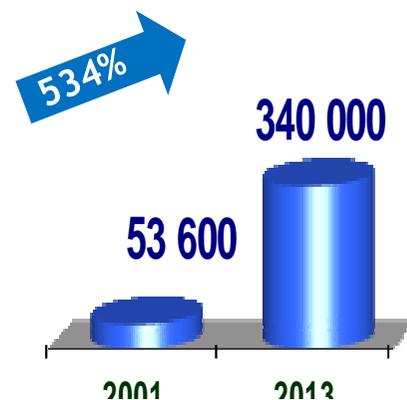
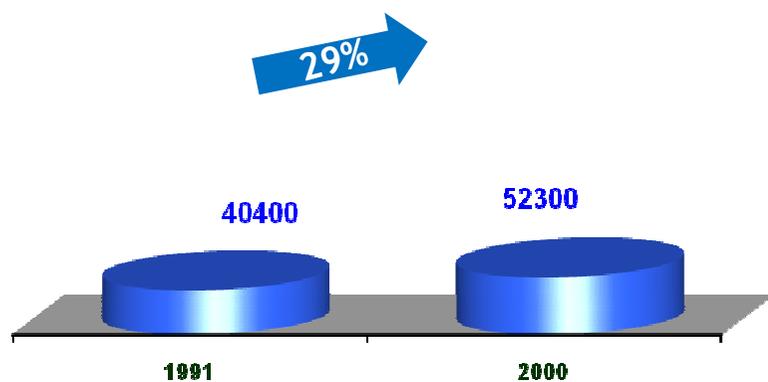
1er opérateur de Formation Professionnelle

- ✓ **39** ans au service de l'Entreprise et des Jeunes
- ✓ **90 %** du dispositif public
- ✓ **8 400** collaborateurs dont **6 000** formateurs
- ✓ **340 000** places en formation en 2013/2014
- ✓ **10** Directions Régionales
- ✓ **278** filières dont **105** formations qualifiantes

Une offre de formation en forte progression depuis 2002

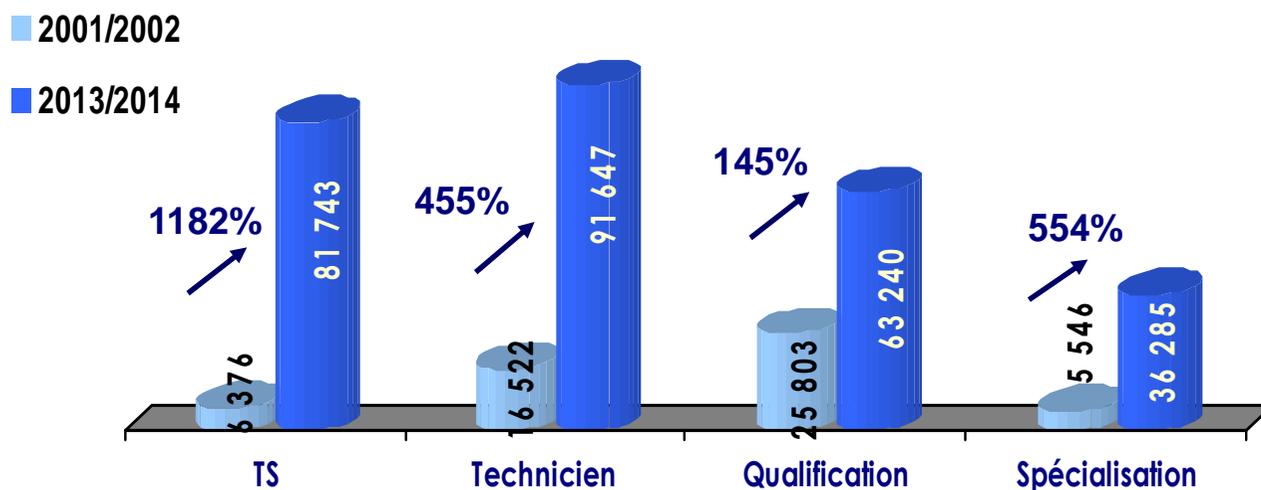
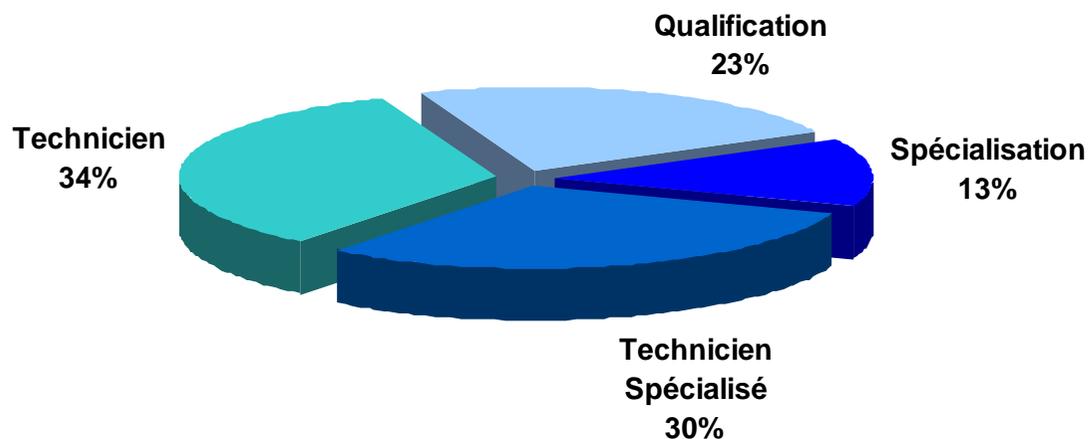


* Prévisions



Une adaptation permanente aux besoins économiques

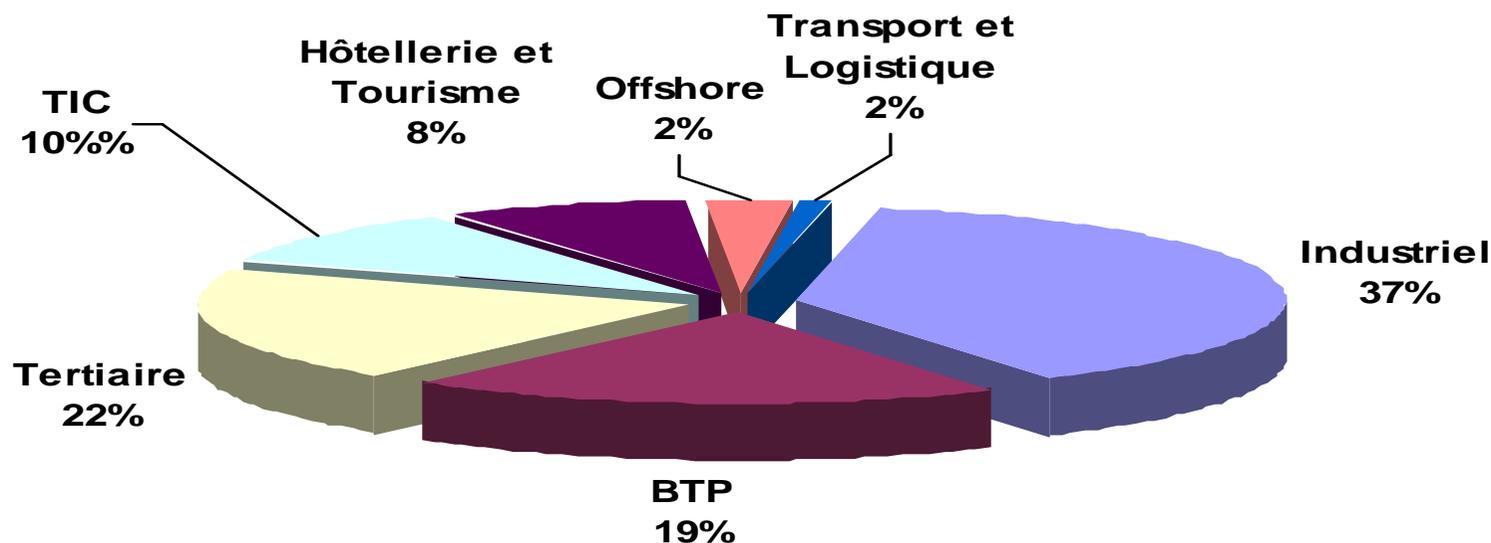
- **Élévation des niveaux** TS & T : 64% du dispositif contre 46% en 2001



Une ouverture sur l'ensemble des secteurs économiques :

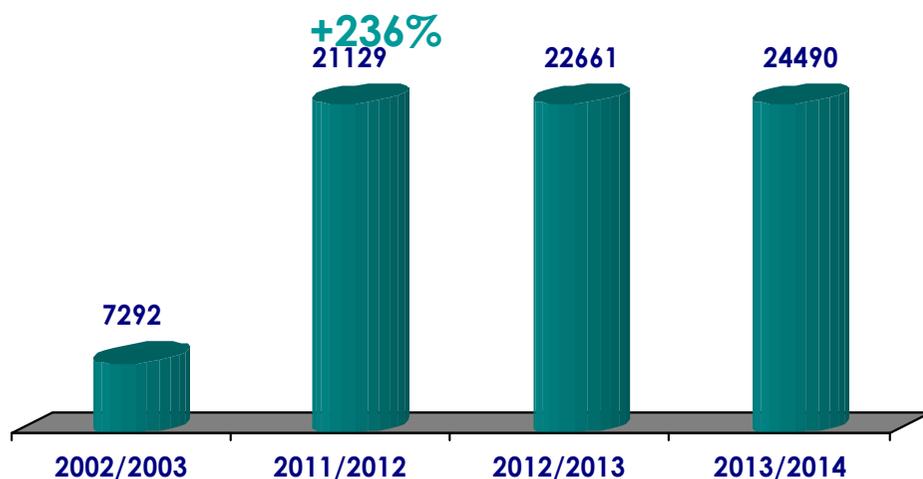
278 métiers dans différents secteurs

- ✓ **173** Filières en Formation Initiale
- ✓ **105** Formations Qualifiantes



Une offre de formation adaptée aux secteurs économiques

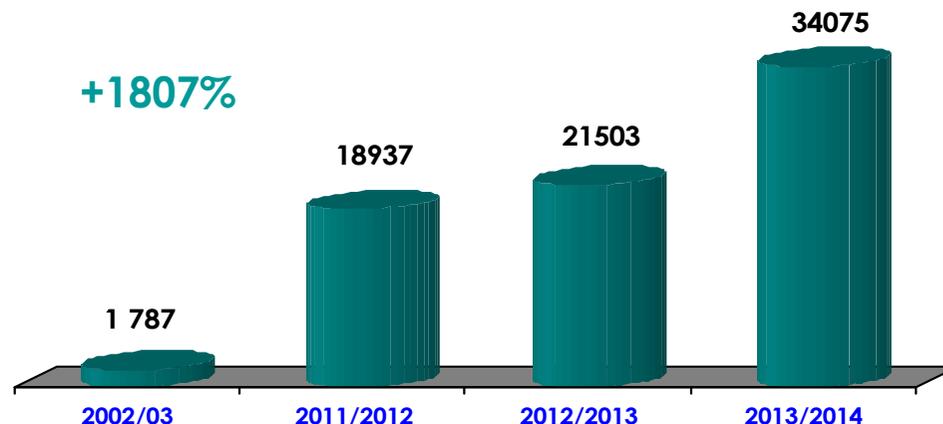
Automobile



- 125 EFP dont 2 spécialisés (CREA & Sidi MOUMEN)
- Mise en place d'un dispositif dédié à Casablanca, Tanger et Kénitra

Création de l'Institut Spécialisé dans les Métiers de l'Électronique, Electricité et Energies Renouvelables avec la FENELEC

Electronique



Une offre de formation adaptée aux secteurs économiques

TIC



BTP

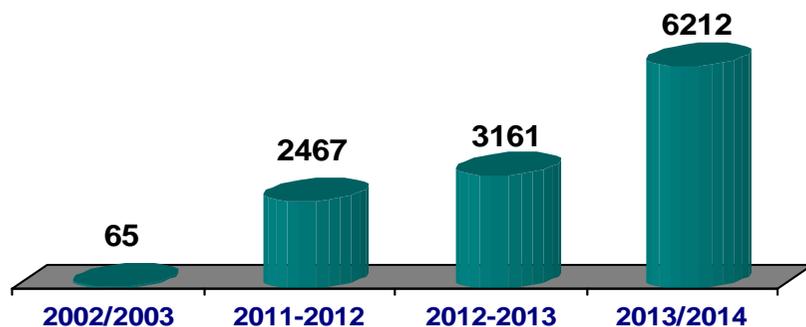


Aéronautique

- Un dispositif dédié depuis 2003
- 95% des salariés du secteur sont des lauréats de l'OFPPT ;
- Création de l'Institut Spécialisé dans les Métiers de l'Aéronautique Casablanca (ISMALA)
- Partenariat OFPPT/RAM/ONDA/FAR/Gendarmerie Royale

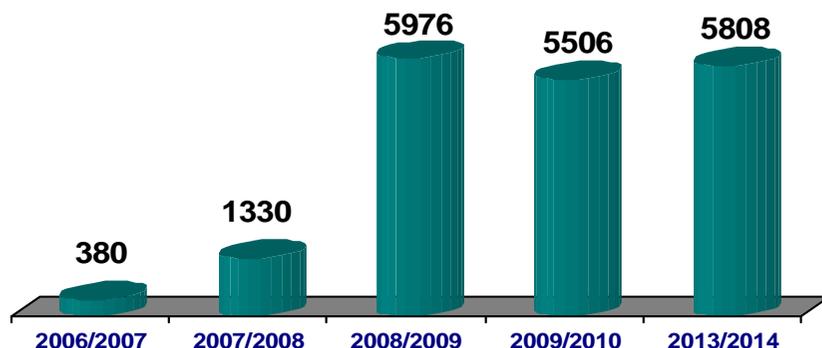
Une offre de formation adaptée aux secteurs économiques

Transport et logistique



- Un dispositif dédié de 4 Etablissements : Casablanca, Agadir, Tanger et Taourirt;
- Création de 4 Établissements sectoriels : MohammediaZenata, Tanger Med, Ras Elma (Fès) et Bengrir
- Une très forte implication des professionnels
- Projet de formation portant en Logistique Aéroportuaire à l'ISMALA : «TS en Logistique Aéroportuaire et Gestion de Fret »

Offshoring



3 projets en perspective: 2013-2016

- Oujda Shore (en cours de construction)
- Salé Technopolis
- Agadir shore

Une offre de formation adaptée aux secteurs économiques

Hôtellerie Tourisme Restauration



Projets prévus :

- ISTHT Témara
- ISHT Oujda
- ISHT Tanger
- ISHT Dakhla

Agroalimentaire



Des projets en perspective

- Projet de 4 Instituts dédiés : Meknès (en construction), Agadir, Béni Mellal et Berkane

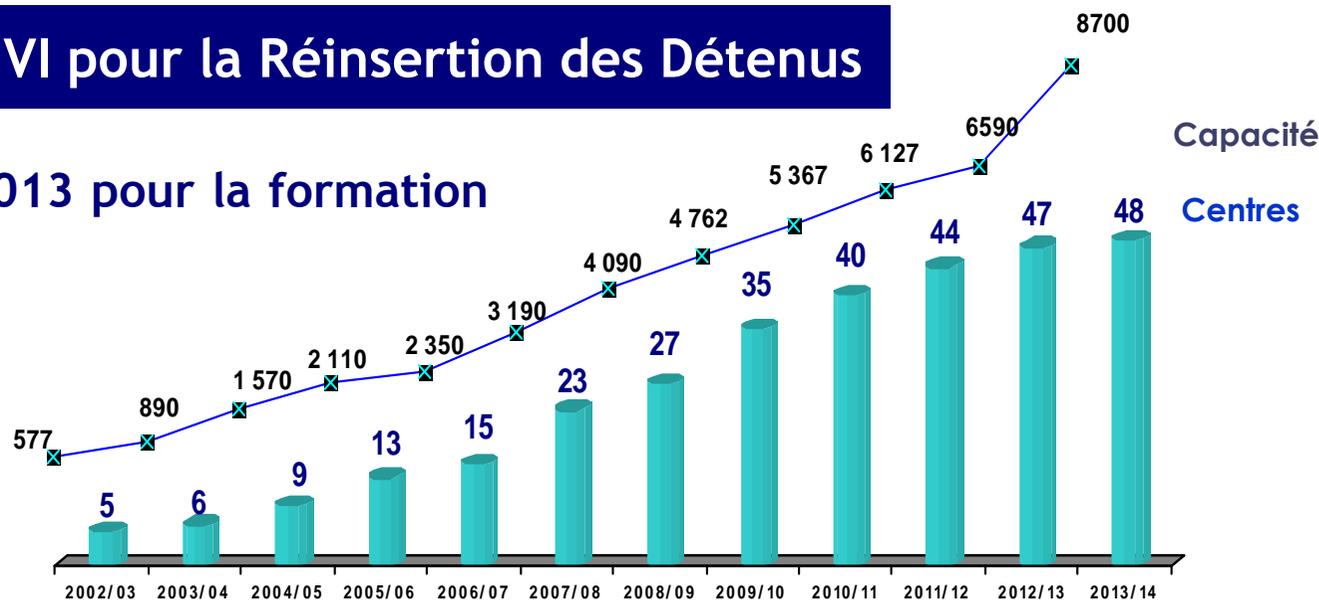
Fondation Mohammed V pour la Solidarité

- Programme de **10 Centres Mixtes** de formation Professionnelle
- Réalisation d'Établissements de Formation sectoriels : Métiers du Cinéma, BTP, Techniques Agricoles,...
- Gestion de **Centres Sociaux**

Fondation Mohammed VI pour la Réinsertion des Détenus

- **47 Centres** en 2012/2013 pour la formation de **6.590** bénéficiaires

Evolution de la Formation en milieu pénitentiaire



Rapprochement de la Formation dans les Régions Enclavées

Formation via **22 Unités Mobiles** en partenariat avec les Collectivités Locales

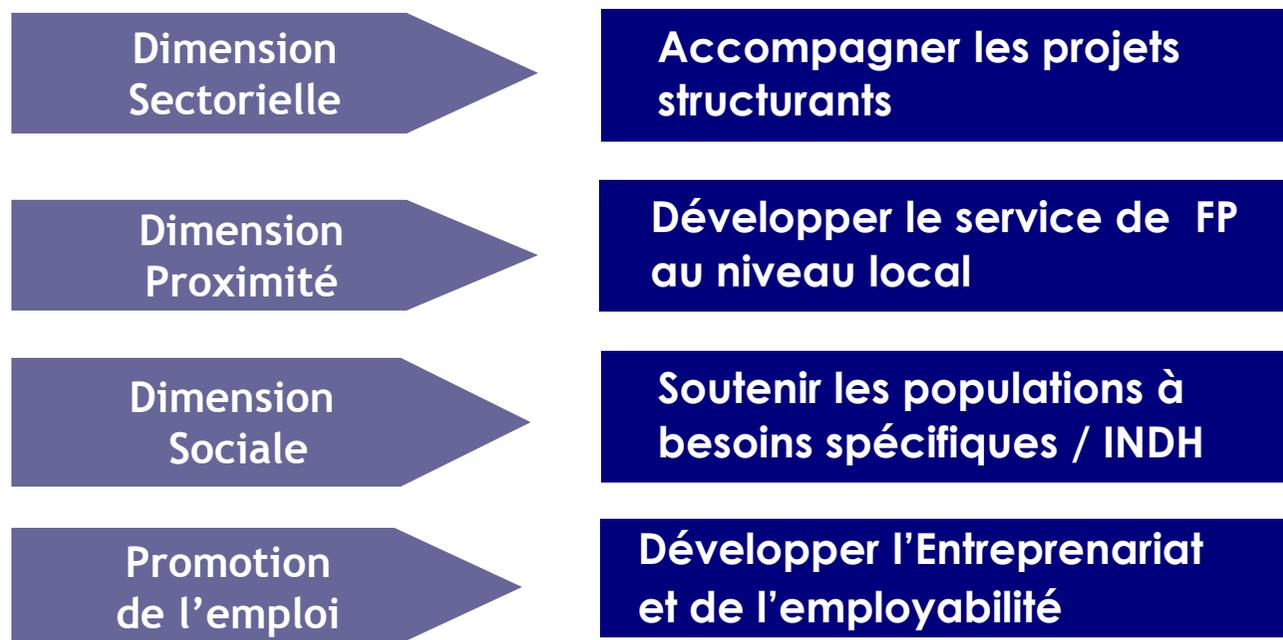


OFPPT

Plan de Développement 2011-2016

Plan de Développement : 1 Million de jeunes formés à l'horizon 2016

Une feuille de route basée sur 4 dimensions



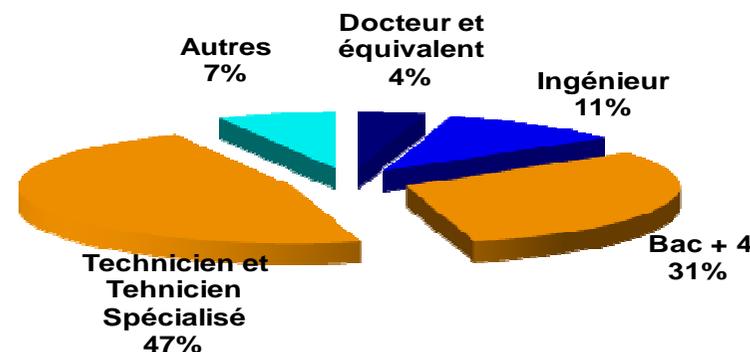
Avec des chantiers de renforcement des capacités

- Régionalisation de l'organisation de l'OFPPT
- Mise en œuvre du schéma Directeur du système d'information intégré
- Refonte du système de financement

Professionnalisation des formateurs

- Généralisation des Bilans de Compétences
- Plan de perfectionnement individualisé : CDC, Écoles d'Ingénieurs et Organismes Etrangers de Formation
- Spécialisation des formateurs
- Stage obligatoire en Entreprise: 1/3 des formateurs
- Engagement des formateurs dans un processus de certification, Microsoft, CISCO, CNAM
- Professionnalisation du processus de recrutement des formateurs

93% des recrutements depuis 2008 sont des Bac+4 et ingénieurs



- Les profils de niveaux supérieurs (Ingénieurs, BAC +4 et plus) représentent actuellement plus de 46% au lieu de 29%

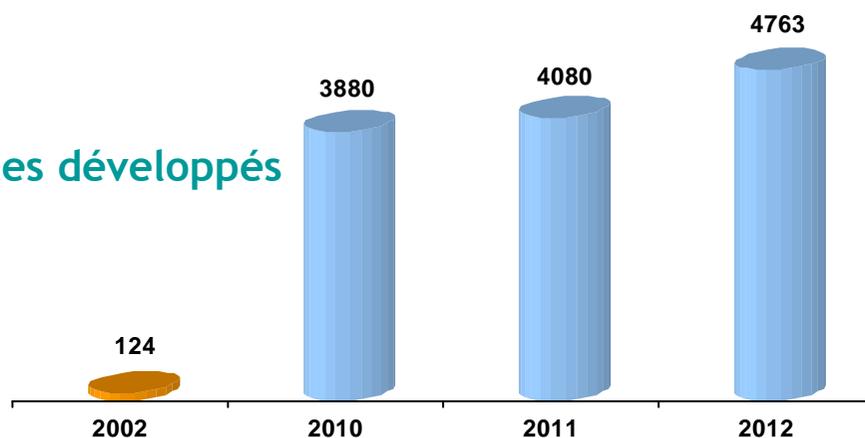
Ingénierie de formation

- Absence de découpages des programmes
- Contenus détaillés faisant défaut
- Insuffisance de ressources documentaires
- Système d'évaluation défaillant

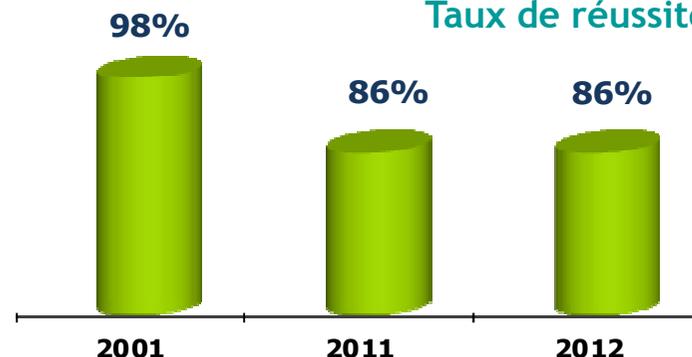


- Création des CDC
- Ingénierie de formation assurée par les CDC avec l'appui de l'expertise internationale : MEDA, AFPA, SES...
- Implication des professionnels
- Généralisation des découpages et des contenus de programmes
- Refonte du système d'évaluation

Modules développés



Taux de réussite

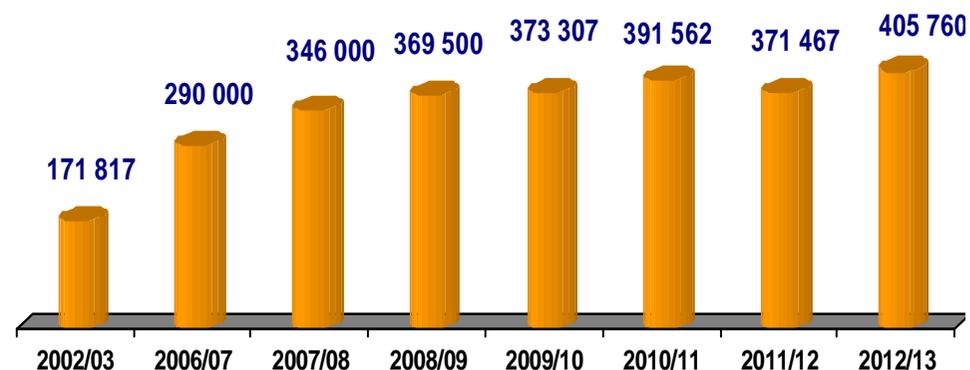


Retombées de la stratégie Qualité

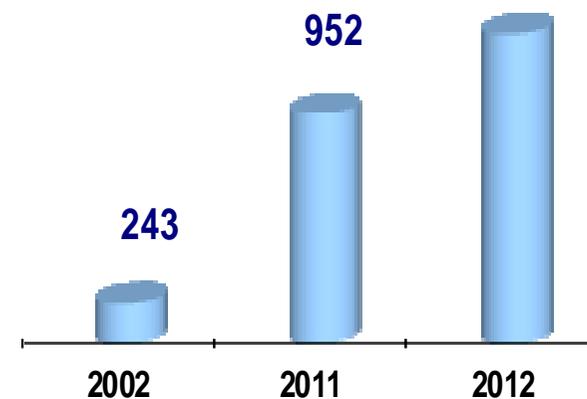
- **affluence moyenne : 2 à 3 demandes pour une place**
- **32.000 candidatures à la formation niveau TS sont des bacheliers avec mention (pour 40.000 places)**

- **Certification des cursus : Filières Offshoring (MICROSOFT, CNAM, ORACLE, CISCO, ...)**
- **Certification des formateurs: MICROSOFT, CISCO, ORACLE, APAVE, VERITAS,**

Évolution des candidatures

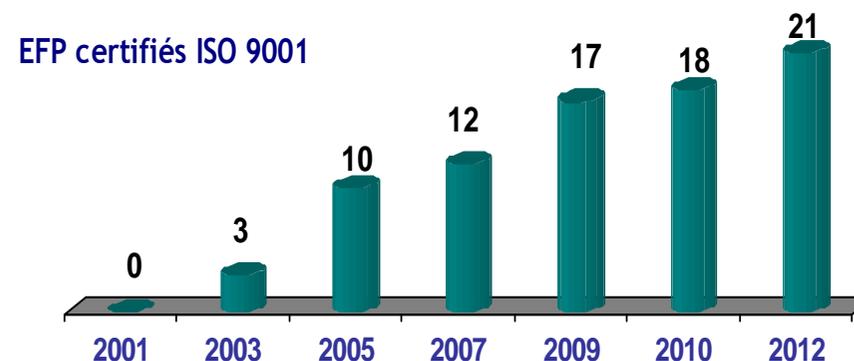


Formateurs certifiés



Retombées de la stratégie Qualité

- Certification des Établissements
- Prix National de la Qualité 2009 et 2012
- 1er Prix National CISCO
- Deux Prix au Concours National de l'Innovation 2012



Mondial des métiers : 3 Médailles d'Excellence

- Taux d'insertion **75 à 100%** : Industriel, Tourisme, Transport, Tertiaire, Arts Graphiques, Plasturgie, TIC...

Rôle de Formation continue :

- Développement des compétences individuelles et collectives des employés,
- Adaptation et reconversion des compétences aux nouvelles exigences des postes de travail
- Maintien des emplois et prévention du chômage
- Amélioration de la compétitivité et la productivité de l'entreprise
- Accompagnement des projets de développement des entreprises

- **Ingénierie de Formation** : Permet d'adapter les besoins en formation des RH, aux projets de développement et à la stratégie de l'entreprise;
- **Formation sur mesure** : Permet d'apporter des solutions précises aux besoins spécifiques de l'entreprise
- **Formation interentreprises** : formation à la carte permettant de favoriser l'échange d'expérience entre ressources humaines d'entreprises différentes,
- **Formation qualifiante et Longue durée** : Permet d'acquérir des nouvelles compétences pour adapter les profils aux emplois



OFPPT

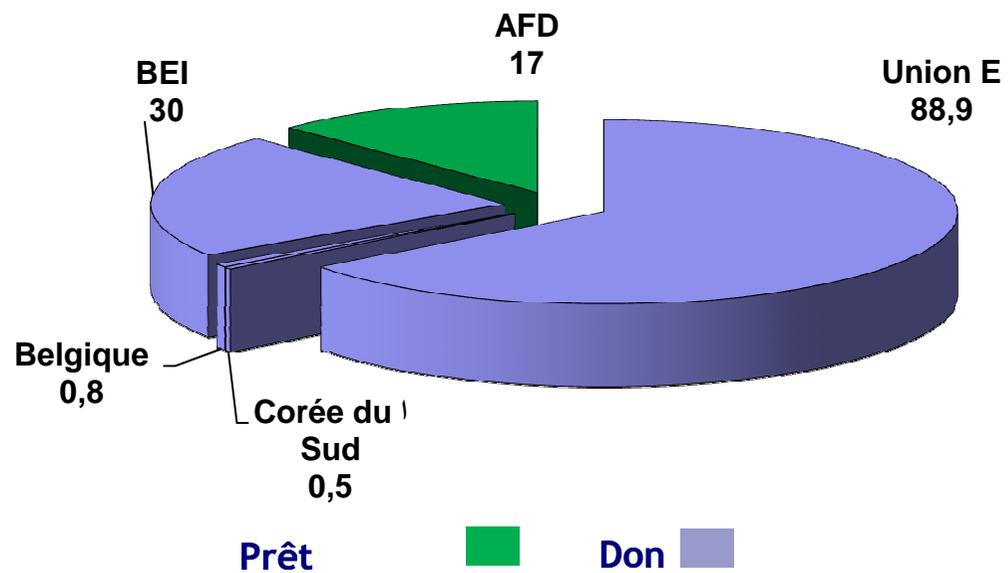
Champs de Formation

- Les actions d'acquisition d'une qualification;
- Les actions de progrès des compétences visant l'actualisation et le perfectionnement des connaissances et du savoir faire;
- Les actions de reconversion;
- Études et conseils pour la définition d'une stratégie de développement et des besoins en FCE;
- Bilan de compétences;
- Validation des Acquis Professionnels



OFPPT

Coopération Internationale





OFPPT

Signature de Conventions-cadre de coopération avec plusieurs pays africains Mauritanie-Burkina Faso - Gabon-Guinée Equatoriale-Sénégal-Djibouti-Zambie-Guinée Conakry-Vanuatu -Sao Tomé et Principe...

Principales Réalisations

Mission d'audit et de diagnostic de dispositifs de formation dans les pays africains (Burkina Faso, Sao Tomé et Principe, Congo Brazzaville, Mauritanie),

Assistance technique pour la mise à niveau des dispositifs de formation

Formation des formateurs et gestionnaires d'établissements,

Réservation chaque année de plus de 700 places pédagogiques au profit des stagiaires provenant des pays africains et autres,



OFPPT

Coopération institutionnelle maroco-allemande

Cadre Juridique: Les négociations intergouvernementales Maroco-Allemandes pour le développement de la Formation Professionnelle Publique

Principaux projet:

1- Assistance à la mise en place de l'Institut Supérieur Inter-Entreprises de Technologie Appliquée 14 MDH

Partenariat OFPPT-FIMME-GTZ

Objectifs:

Développer la formation alternée suivant le modèle dual allemand dans le domaine des industries de la métallurgie et de l'Electronique

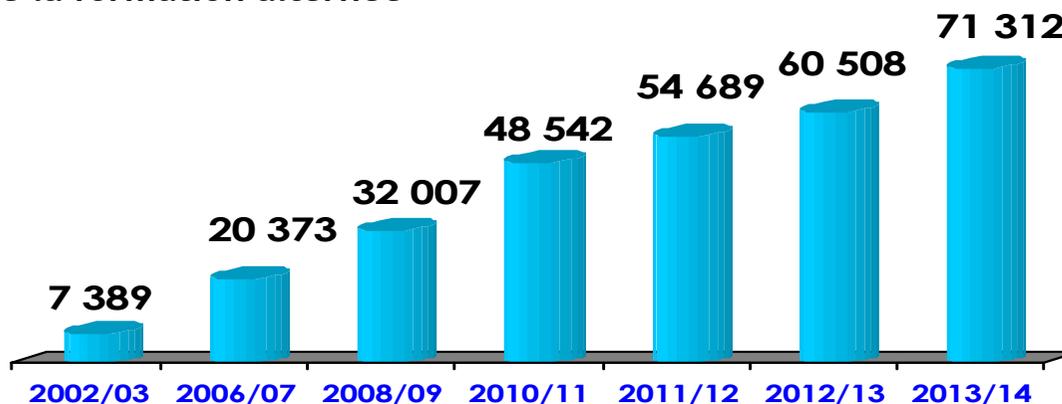
Assistance technique:

- Missions d'expertise
- Mise à disposition du projet d'experts longue durée

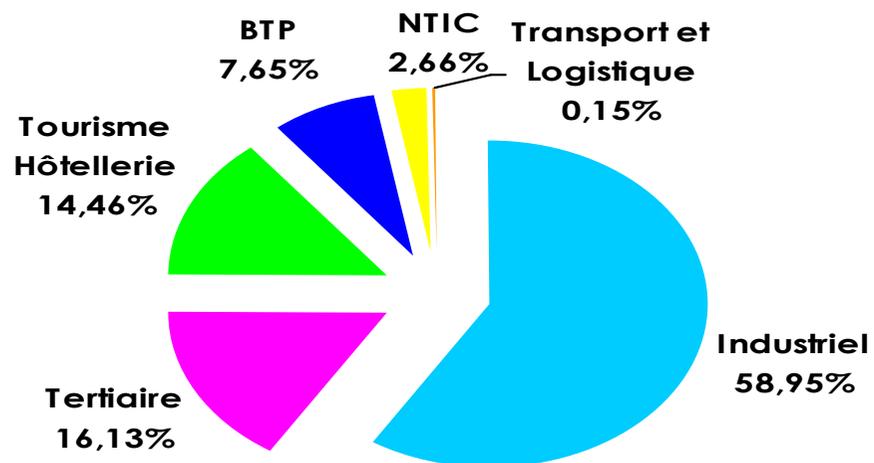
Remarques

La formation, à travers ce système, est dispensée en étroite concertation avec l'entreprise qui investi dans la formation des jeunes sur une période de 2 ans.

Evolution de la formation alternée



Répartition de l'offre en formation alternée en 2013/2014



Redynamisation de la coopération maroco-allemande :

En vue de redynamiser la coopération maroco-allemande, plusieurs démarches ont été entreprises par la Direction Générale de l'OFPPT durant l'année 2012. Les missions effectuées ont permis l'identification, avec l'appui de la représentation diplomatique du Maroc en Allemagne, de nouveaux partenaires opérant dans le secteur de la formation professionnelle.

Les démarches entreprises ont permis:

- La participation de l'OFPPT en 2012 et 2013 à la Foire Euro- arabe KUBRI pour l'éducation et la formation,
- La signature en 2013 de la convention-cadre de partenariat entre l'OFPPT et l'organisme allemand Senior Expert Service pour la mobilisation d'experts courte durée en vue de la réalisation de missions d'assistance technique,
- La signature en juin 2013 de la convention avec Mulot et EMA



OFPPT

**Office de la Formation Professionnelle et
de la Promotion du Travail**

Merci

Pour votre attention